

## **POSIBLES PREGUNTAS**

### **A EMPRESA**

Como nos coñeceu?  
Que sabe da nosa empresa?  
Como a definiría?  
Por que quere vostede traballar connosco?  
Que oíu/leu acerca da nosa empresa?  
Con que cre que podería contribuír ao noso proxecto?  
Canto tempo se quedaría vostede na nosa empresa?  
Está vostede estudando outras ofertas de traballo?  
Non preferiría vostede traballar nunha empresa máis grande / máis pequena / máis importante / máis familiar?  
Que é o que menos lle gusta da nosa empresa ou do noso proxecto?

### **ACHEGAMENTO PERSOAL**

Fáleme de vostede  
Que cambiaría da súa forma de ser se puidera?.  
Se tivese que destacar seus tres puntos fortes, cales serían?.  
Considera que ten boa crítica?  
Despois dun día funesto, que lle gusta facer?  
Que tal se lle dá falar en público? Tivo que facelo algunha vez? Como lle foi?  
Os seus amigos e familiares, considéranlle unha persoa intelixente?  
E vostede, considérase intelixente?  
Se chegara a ser famoso/a, que aspecto de vostede lle gustaría que destacaran os medios de comunicación?  
Que lle gusta facer no seu tempo libre?  
Practica vostede algún deporte?. Algunha afección?  
Que ou quen marcou a súa vida?  
Cal é o sono polo que estaría disposto a abandonalo todo?

### **O TRABALLO**

Considérase unha candidata capaz de lograr este posto?  
Como se relaciona cos seus compañeiros/as de traballo?  
Cal sería o seu traballo ideal?  
Que opina dos traballos nos que hai que prestar moita atención?  
E daqueles nos que hai que demostrar unha gran creatividade?  
Que opina da monotonía?  
Que calidades definen a un bo xefe/a?  
Cal sería o mellor equipo de traballo que vostede concibe?  
Que opina de traballar sometido a unha gran presión?  
E de traballar divertíndose?  
Á hora de traballar en equipo, que papel soe desempeñar?  
Que é para vostede o máis importante dun posto de traballo?  
A que ritmo adoita vostede a traballar?

## **A CARREIRA PROFESIONAL**

Por que elixiu este sector / esta profesión?  
Fáleme da súa carreira/ dos seus estudos...Tivo boas notas?  
Cales foron as súas materias favoritas? E cales lle supuxeron maior esforzo?  
Traballaba mentres completaba os seus estudos? En que?  
Considera que está ben preparada para afrontar este reto?  
Se puidera dar marcha atrás na súa vida profesional ou académica, suprimiría algo? Cambiaría algo?  
Faría algo que deixou de facer no seu día?  
Onde se ve vostede dentro de 5/10/15 anos?  
Cales son para vostede as claves do éxito profesional?  
Pertence a algunha asociación profesional?  
Está vostede subscrita a algunha publicación do seu gremio?  
Por que existen algunhas lagoas ou espazos en branco no seu currículo?.  
Asistiu vostede a clases durante os últimos tres anos? De que? Por que?.  
Cales son seus obxectivos profesionais a curto/ medio /longo prazo?.  
Estaría disposta a seguir formándose?

## **POSTOS DE TRABALLO ANTERIORES**

Por que deixou os seus postos anteriores ou por que quere deixar o posto de traballo actual?  
Cales eran as súas funcións nos traballos anteriores?  
De todos eles, cal lle gustou máis? En cal se sentiu máis desaproveitada?  
Que lembranzas garda de entón?  
Cre que cambiaron os seus intereses profesionais nos últimos anos? Se a resposta é afirmativa, por que?  
Que lle achegaron estas experiencias profesionais?  
Volvería ao seu último emprego? Por que?  
Ante unha lista de tarefas, como establece unha liña de prioridades?  
Por que cre que deberíamos contratala?  
Se tivese que destacar o seu logro profesional máis importante, cal elixiría?  
Cal foi súa maior decepción profesional?. Como a superou?

## **CONDUTA**

Cónteme cal foi seu comportamento na vida real ao enfrontarse a algunha das seguintes situacións:

- Ante un problema ético
- Ante unha decisión complexa
- Ante unha situación na que seus valores ou ideoloxía se viron comprometidos
- Ante un cambio importante na súa vida
- Ante un gran éxito persoal ou profesional
- Ante un gran fracaso, persoal o profesional
- Ante unha inxustiza cometida no seu contorno
- Cando tivo que manter relacións profesionais con persoas conflitivas

## **PREGUNTAS DISCRIMINATORIAS:**

- Consideráste capacitada para dirixir a un equipo de traballo formado por homes?
- Nesta empresa trabállase con manexo de cargas pesadas, ti cres que podes?
- A empresa non dispón de vestiarios femininos nin ten previsto crealos, supón isto algún inconveniente?
- No caso de ter que viaxar, como organizas a túa familia?
- Tes pensado ter fillos/as?
- Con quen deixas os fillos?
- Tes parella?
- Que pensan na casa sobre o teu traballo?
- Con quen vives?
- Estamos buscando a unha persoa que se quede na empresa, tes pensado deixar de traballar cando te cases?
- Estás disposta a asumir responsabilidades no posto que impliquen dedicación horaria?
- Ao teu marido parécelle ben que viaxes?
- Á túa familia parécelle ben que te dediques a esta profesión?

## AS RESPONSTAS

**Tranquila:** a persoa que te entrevista soamente quere ver como es. Esquécete de vellos mitos que falan de "preguntas trampa". Contesta con seguridade e sinceridade ao que te pregunten. Un erro moi repetido é o que cometen aquelas persoas que se intentan poñer na pel da persoa que entrevista, adiviñando o que esta quere oír... Demasiado rebuscado.

### MAL

- Falar mal dos teus anteriores traballos, xefes/as, empresas ou compañeiros/as.
- Fúcheste porque sabías máis que os/as xefes/as ou compañeiros/as.
- Borrar do teu currículo unha experiencia de creación de empresa aínda que non chegara a bo porto.
- Falar de diñeiro na primeira entrevista.
- Responder a preguntas que consideres demasiado indiscretas; móstrate educado na negativa.
- Dar a razón ao teu interlocutor se cres que non a ten
- Baixar a garda cando a entrevista finalizou. A persoa que te entrevista pode facerche unha última pregunta xusto nese momento.

### BEN

- Estás buscando novas experiencias profesionais para enriquecer a túa bagaxe
- Fixácheste unha meta e cres que debes aprender novas cousas para alcanzala.
- Cres que tocaras teito profesional na empresa na que estabas
- Tiveches que deixar a un lado a actividade profesional para poder finalizar cos teus estudos, demasiado absorbentes como para compaxinalos
- Tes ganas de enfrontarte a novos retos, a novas responsabilidades.

### CALIDADES EN ALZA

- Facilidade de palabra
- Organización
- Capacidade analítica
- Don de xentes
- Actitude positiva e resolutive ante as dificultades
- Ambición e vocación de liderado (non desmedidas)
- Capacidade para traballar en equipo
- Confianza
- Iniciativa
- Perseveranza
- Resistencia ao estrés
- Discreción e dinamismo a partes iguais
- Ilusión
- Empatía e implicación na empresa

## **Lembra**

Amosa sempre curiosidade polo posto e pola empresa de forma intelixente, non forzadamente. A través das túas dúbidas, a persoa entrevistadora saberá máis de ti ca a través das túas respostas. Debes ser oportuna, elixindo o mellor momento para formulalas sen interromper nin resultar indiscreta.

Ás preguntas de:

Canto quere ganar? Cal consideraría que é un soldo xusto para este posto de traballo? A resposta debe esperar a unha posible e firme oferta. Non te precipites nin fales de cifras exactas e deixa sempre aberta a porta da negociación: "Estou moi interesada polo que seguro que chegamos a un acordo", "encantaríame traballar na súa empresa e sei que o diñeiro non vai a ser un obstáculo".

Non finalices unha entrevista de traballo sen que a persoa entrevistadora saiba que estás moi interesado/a, -se é que realmente o estás- nese posto de traballo. Un bo final pola túa parte pode ser preguntarlle: "Que pasos debo dar a partir de agora?".